



AHOSP
Mulher

The logo is centered on a light pink background with faint geometric lines. To the left of the text is a large, stylized silhouette of a woman's head and shoulders in a darker pink shade. To the right is a smaller, grey silhouette of a woman's head and shoulders. A long, thin, dark pink swoosh extends from the top right towards the center, partially overlapping the grey silhouette.

PROGRAMA DE **LIDERANÇA FEMININA** e AMBIENTES SEGUROS **NA SAÚDE**

O **Projeto AHOSP Mulher** é uma iniciativa institucional da AHOSP voltada ao fortalecimento da participação feminina em posições de liderança, gestão e tomada de decisão no setor da saúde, além da promoção de ambientes organizacionais seguros, éticos e respeitosos.

Embora as mulheres representem grande parte da força de trabalho na saúde, sua presença em cargos estratégicos ainda é limitada. O projeto surge para incentivar o desenvolvimento de lideranças femininas, ampliar a representatividade e fortalecer a cultura organizacional baseada em integridade, respeito e responsabilidade institucional.

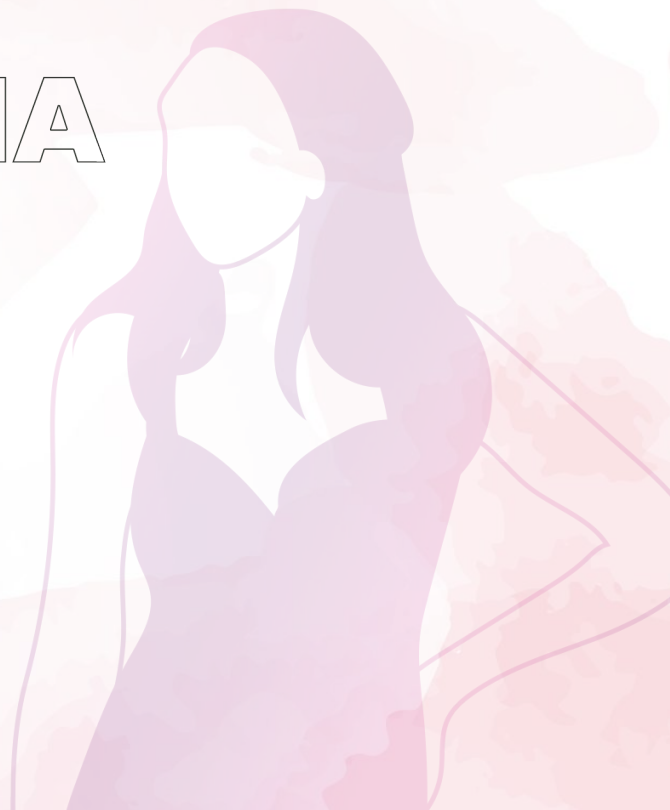
OBJETIVOS DO PROJETO

- Desenvolver competências de liderança e gestão em mulheres da área da saúde.
- Ampliar a participação feminina em posições estratégicas e decisórias.
- Valorizar trajetórias e referências femininas no setor.
- Promover ambientes institucionais seguros, éticos e livres de discriminação.
- Incentivar boas práticas de governança, integridade e cultura organizacional responsável.

ESTRUTUR DO PROGRAMA

A O **AHOSP MULHER** É ESTRUTURADO
EM QUATRO PILARES PRINCIPAIS:

- Desenvolvimento de lideranças femininas
- Visibilidade e inspiração por meio de exemplos e trajetórias
- Promoção de ambientes institucionais seguros e íntegros
- Fortalecimento da cultura organizacional e apoio psicossocial



EIXOS DE ATUAÇÃO COMITÊ AHOSP MULHER



1. LIDERANÇA FEMININA E OCUPAÇÃO DE ESPAÇOS ESTRATÉGICOS

Objetivo: ampliar e qualificar a presença feminina nos espaços de decisão do setor da saúde.

Ação prática: mapear, indicar e apoiar lideranças femininas para conselhos, comissões, fóruns técnicos e instâncias decisórias públicas e privadas.

2. GOVERNANÇA, ÉTICA E INTEGRIDADE INSTITUCIONAL

Objetivo: fortalecer a governança responsável com foco em equidade e diversidade.

Ação prática: contribuir para diretrizes, recomendações e posicionamentos institucionais da AHOSP em temas de governança, ética, compliance e integridade no setor da saúde.

3. FORMAÇÃO, MENTORIA E DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

Objetivo: criar efeito multiplicador de lideranças femininas no setor da saúde.

Ação prática: estruturar programas de mentoria, capacitação executiva e estímulo à formação de novas lideranças femininas.

EIXOS DE ATUAÇÃO COMITÊ AHOSP MULHER



4. ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL E INCIDÊNCIA SETORIAL

Objetivo: ampliar a presença feminina nos espaços de debate e formulação de políticas em saúde.

Ação prática: representar, apoiar e articular a participação de lideranças femininas em debates regulatórios, institucionais e setoriais.

5. AMBIENTES INSTITUCIONAIS SEGUROS, INCLUSIVOS E SUSTENTÁVEIS

Objetivo: promover ambientes de trabalho éticos, seguros e inclusivos no setor da saúde.

Ação prática: fomentar diretrizes e debates sobre prevenção ao assédio, proteção institucional, equidade e boas práticas de gestão de pessoas.

COMITÊ AHOSP

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



A governança da AHOSP Mulher é estruturada para garantir representatividade, participação institucional e desenvolvimento estratégico das iniciativas

PRESIDÊNCIA

A Presidência da AHOSP Mulher é responsável pela liderança estratégica da iniciativa.

GRUPOS TEMÁTICOS:

Os Grupos Temáticos são responsáveis pelo desenvolvimento das iniciativas da AHOSP Mulher.

MEMBROS CONSULTIVOS:

Os membros são compostos por lideranças femininas do setor da saúde que contribuem com orientação estratégica para o desenvolvimento das iniciativas.



Presidente fundadora:

Letícia Bellotto Turim

COMITÊ AHOSP

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



GRUPO DE LIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO

Responsável por programas voltados à formação e desenvolvimento de lideranças femininas.

GRUPO DE PESQUISA E CONHECIMENTO

Responsável pela produção de conhecimento sobre liderança feminina na saúde.

GRUPO DE NETWORKING E COMUNIDADE

Responsável pela integração das participantes do programa.

GRUPO DE RECONHECIMENTO INSTITUCIONAL

Responsável por iniciativas que reconheçam boas práticas organizacionais relacionadas à liderança feminina.

PERFIL DOS MEMBROS

O **Comitê AHOSP Mulher** é composto por mulheres que atuam em posições estratégicas no setor da saúde, incluindo, mas não se limitando a:

- Executivas hospitalares e de operadoras de saúde
- Diretoras, superintendentes, CEOs e C-level
- Lideranças médicas, assistenciais, administrativas e institucionais
- Especialistas em governança, compliance, qualidade, sustentabilidade e inovação
- Representantes de entidades, organizações e instituições do setor



BENEFÍCIOS DOS MEMBROS

- Integração a um espaço institucional de alto nível, com lideranças femininas do setor da saúde;
- Participação em ações estratégicas, fóruns, eventos e agendas institucionais da AHOSP;
- Possibilidade de atuação em grupos de trabalho, mentorias e iniciativas temáticas;
- Reconhecimento institucional como integrante do Comitê AHOSP Mulher;
- Contribuição ativa para a formulação de posicionamentos, diretrizes e boas práticas no setor.

AHOSP
Mulher



Validação **INSTITUCIONAL** e **TÉCNICA**

Com o objetivo de fortalecer a consistência e a credibilidade de suas iniciativas, o Comitê AHOSP Mulher, vinculado à Associação dos Hospitais do Estado de São Paulo, estabeleceu uma colaboração institucional com o Instituto Brasileiro para Excelência em Saúde, organização reconhecida por sua atuação na promoção da qualidade, da segurança e da excelência na gestão em saúde. Essa colaboração contribui para a validação técnica e metodológica das ações promovidas pelo comitê, fortalecendo iniciativas voltadas ao desenvolvimento da liderança feminina, à ampliação da participação de mulheres em espaços estratégicos de decisão e à promoção de ambientes institucionais mais seguros, éticos e inclusivos no setor da saúde. Ao integrar experiência institucional e rigor técnico, a iniciativa busca incentivar boas práticas organizacionais e contribuir para o fortalecimento da governança e da cultura de excelência nas organizações de saúde.

COMPROMISSO INSTITUCIONAL:

O Projeto AHOSP Mulher está alinhado ao Pacto Global da ONU e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, especialmente o ODS 5 (Igualdade de Gênero) e o ODS 8 (Trabalho Decente).

AHOSP MULHER:

Um projeto que desenvolve lideranças, protege pessoas e fortalece instituições no setor da saúde.





MISSÃO

Promover a liderança feminina e fortalecer a equidade de gênero na governança das instituições de saúde.



VISÃO

Tornar-se uma iniciativa de referência nacional e internacional na promoção da liderança feminina no setor da saúde.



VALORES

- Equidade de gênero
- Liderança transformadora
- Colaboração institucional
- Ética e transparência
- Inovação na gestão em saúde
- Impacto social positivo.

PODEM PARTICIPAR:

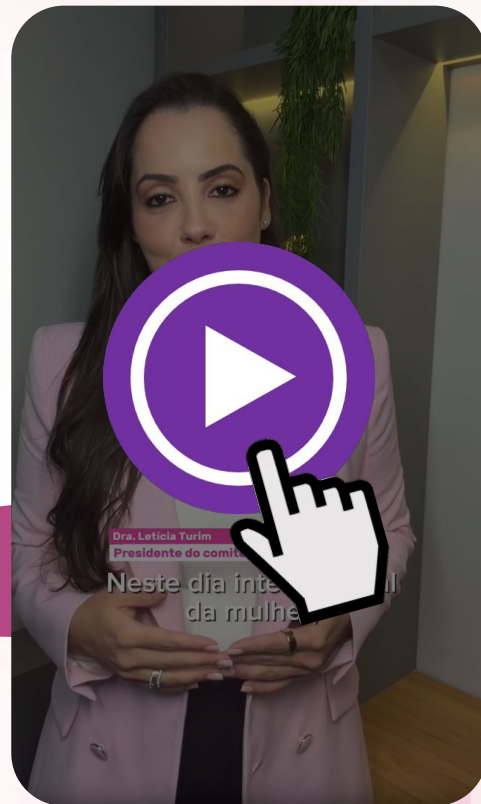
- Hospitais públicos ou privados
- Organizações sociais de saúde
- Instituições de gestão em saúde
- Entidades hospitalares.

METAS

PARA OS **PRIMEIROS**

3 ANOS

- Estruturar a rede AHOSP Mulher
- Lançar programas de liderança feminina
- Implementar o selo de reconhecimento institucional
- Produzir publicações e estudos sobre liderança feminina na saúde
- Promover eventos nacionais e participação internacional.





AHOSP
Mulher